

Утверждаю
Директор гимназии
Закарьяева А.З. _____

ПОЛОЖЕНИЕ о школе молодого классного руководителя

1. Общие положения

Школа молодого классного руководителя (ШМКР) является подразделением методического объединения классных руководителей, осуществляющим работу с молодыми классными руководителями.

Школа организуется при наличии молодых классных руководителей со стажем классного руководства менее 5 лет. К работе в школе по различным вопросам, касающимся воспитательной работы, могут подключиться любые педагоги.

Школа создается приказом директора гимназии по представлению заместителя директора по воспитательной работе. В своей работе школа руководствуется законом РФ «Об образовании», решениями органов управления образования всех уровней, правовыми актами школы.

2. Задачи ШМКР

- Удовлетворение потребности молодых педагогов в информации об организации воспитательной работы в группе.
- Повышение педагогического мастерства молодых преподавателей.
- Обучение планированию, организации и анализу воспитательной работы в классе.

3. Основные формы работы ШМКР

Семинары, практикумы, тренинги, лекции, индивидуальные консультации, посещение открытых классных часов, круглые столы.

4. Основные направления деятельности:

- Знакомство с нормативно-правовой базой;
- Освещение опыта работы гуманистических воспитательных систем;
- Практическое изучение основ диагностики, прогнозирования, организации воспитательной работы;
- Отработка практических навыков по организации индивидуальной работы со студентами и групповых форм работы с группой, по организации работы с родителями и другими педагогами школы.

5. Работа ШМКР

Работу возглавляет заместитель директора по воспитательной работе, в соответствии с планом на текущий год. План составляется заместителем директора по воспитательной работе, рассматривается на заседании МО классных руководителей. Учеба проводится один раз в месяц.

6. Документация ШМКР

- План работы;
- Приказ об открытии ШМКР;
- Положение о ШМКР.